

Alliances réussies

- Raison d'être simple et solide
 - Tout le monde devrait être en mesure de comprendre aisément la logique sous-jacente
- Mise en place rapide et résolue
- Résultats à court terme
 - Obtenir rapidement un succès initial
- Sélection méticuleuse des personnes clefs
 - Dignes de confiance
 - Qualifiées
 - Faisant preuve d'aisance interculturelle
 - Capables de travailler en terre inconnue
- Préparation à la gestion du changement / Procédures prédéterminées
 - L'environnement va se modifier
 - Les gens vont changer
 - Les intérêts respectifs vont évoluer

Source: Jean-Pierre Gut, Alsa Ltd., London, UK (Forum ICNA, November 1998)